



Certyfikat Pracodawca Przyjazny Wiekowi 45+

Doświadczenie • Różnorodność • Przyszłość

Certyfikat Fundacji Impuls45+ wyróżnia pracodawców, którzy tworzą nowoczesne, otwarte i przyjazne środowisko pracy dla osób w każdym wieku. To znak jakości potwierdzający, że firma ceni doświadczenie, inwestuje w rozwój pracowników oraz aktywnie przeciwdziała dyskryminacji ze względu na wiek.

Poziomy certyfikacji

-  **Brązowy** – Pracodawca Przyjazny Wiekowi
-  **Srebrny** – Lider Różnorodności Pokoleniowej
-  **Złoty** – Pracodawca Przyjazny Wiekowi Premium
-  **Platynowy** – Lider Dobrych Praktyk

Kryteria oceny

Firmy oceniane są w 10 obszarach:

1. **Strategia zarządzania wiekiem** – czy firma posiada politykę wspierającą pracowników w różnym wieku.
2. **Rekrutacja bez dyskryminacji** – otwartość na kandydatów 45+ oraz równe szanse.
3. **Różnorodność zespołu** – zatrudnianie osób z różnych grup wiekowych.
4. **Rozwój pracowników** – dostęp do szkoleń, awansów i przekwalifikowania.
5. **Zdrowie i dobrostan** – działania wspierające zdrowie, elastyczną pracę i work-life balance.
6. **Współpraca międzypokoleniowa** – mentoring i wymiana doświadczeń.
7. **Rozwój kariery po 45. roku życia** – możliwość dalszego rozwoju zawodowego.

8. **Zaangażowanie pracowników** – kultura dialogu i współpracy.
 9. **Odpowiedzialność społeczna** – współpraca z lokalną społecznością i organizacjami.
 10. **Dobre praktyki i innowacje** – ciekawe rozwiązania wspierające różnorodność.
-

Jak uzyskać certyfikat?

Krok 1

Wypełnienie formularza zgłoszeniowego, dostępny online na adres: info@fundacja-impuls.com wraz z dokumentami (jak poniżej).

Krok 2

Przesłanie ankiety samooceny oraz dokumentów potwierdzających działania firmy.

Krok 3

Ocena przez ekspertów Fundacji Impuls45+.

Krok 4

W wybranych przypadkach krótka rozmowa online lub wizyta w firmie.

Krok 5

Przyznanie certyfikatu oraz raportu z rekomendacjami.

Korzyści dla pracodawcy

Certyfikowana firma otrzymuje:

- oficjalny certyfikat,
 - prawo do używania znaku „**Pracodawca Przyjazny Wiekowi 45+**”,
 - wpis do katalogu rekomendowanych pracodawców Fundacji Impuls45+,
 - promocję w mediach i na stronie Fundacji,
 - możliwość udziału w konferencjach i wydarzeniach dla certyfikowanych pracodawców,
 - dostęp do dobrych praktyk i materiałów eksperckich.
-

Ważność certyfikatu

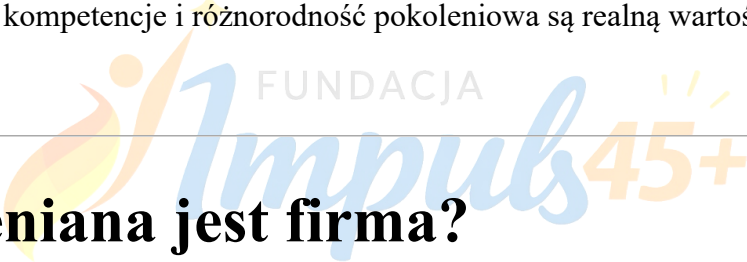
Certyfikat przyznawany jest na **5 lat**. Po tym czasie firma może przejść ponowną ocenę i potwierdzić, że nadal spełnia standardy.

Nagrody specjalne

Co roku Fundacja Impuls45+ może przyznać dodatkowe wyróżnienia, m.in.:

- 🏆 Pracodawca Roku 45+
- 🌟 Lider Różnorodności Pokoleniowej
- 🤝 Lider Mentoringu Międzypokoleniowego
- 💡 Innowator Zarządzania Wiekiem

Taki system nie tylko nagradza najlepszych pracodawców, ale również zachęca firmy do ciągłego doskonalenia kultury organizacyjnej i budowania miejsc pracy, w których doświadczenie, kompetencje i różnorodność pokoleniowa są realną wartością. Bądź taką firmą!



Jak oceniana jest firma?

Każde z 10 kryteriów oceniane jest w skali **0–10 punktów**, co daje maksymalnie **100 punktów**.

Eksperci Fundacji Impuls45+ analizują przedstawione dokumenty, wskaźniki oraz odpowiedzi na pytania. W wyższych poziomach certyfikacji możliwa jest również rozmowa z przedstawicielem firmy lub anonimowa ankieta wśród pracowników.

1. Rekrutacja bez dyskryminacji (10 pkt)

Sprawdzamy:

- czy ogłoszenia o pracę są neutralne wiekowo,
- ilu pracowników 45+ zatrudniono w ostatnich 12 miesiącach,
- czy osoby 45+ są zapraszane na rozmowy kwalifikacyjne i jakie są proporcje faktycznego zatrudnienia osób dojrzałych,
- czy firma prowadzi działania zachęcające do aplikowania doświadczonych kandydatów.

Dowody:

- przykładowe ogłoszenia,
 - dane rekrutacyjne,
 - procedury HR.
-

2. Różnorodność wiekowa (10 pkt)

Nie chodzi o obowiązkowe proporcje.

Oceniamy, czy firma zatrudnia osoby z różnych pokoleń i czy żadna grupa nie jest systemowo wykluczana.

Dowody:

- anonimowa struktura zatrudnienia według wieku,
 - stanowiska zajmowane przez osoby 45+, 55+ i 60+.
-

3. Rozwój pracowników (10 pkt)

Oceniamy, czy osoby 45+ mają taki sam dostęp do:

- szkoleń,
- awansów,
- nowych projektów,
- rozwoju kompetencji cyfrowych.

Dowody:

- plan szkoleń,
- statystyki uczestników,
- programy rozwojowe.

4. Zdrowie i dobrostan (10 pkt)

Sprawdzamy, czy firma oferuje:

- elastyczne godziny pracy,
- pracę hybrydową,
- programy zdrowotne,
- ergonomiczne stanowiska,
- wsparcie opiekunów rodzinnych.

5. Kultura organizacyjna (10 pkt)

Czy pracownicy czują się szanowani bez względu na wiek?

Weryfikacja:

- anonimowa ankieta,
- działania antydyskryminacyjne,
- procedura zgłaszania nieprawidłowości.

6. Współpraca międzypokoleniowa (10 pkt)

Przykłady:

- mentoring,
- reverse mentoring,
- wspólne projekty,
- przekazywanie wiedzy.

7. Rozwój kariery po 45. roku życia (10 pkt)

Sprawdzamy:

- ilu pracowników 45+ awansowało,
- ilu ukończyło szkolenia,
- ilu zmieniło stanowisko wewnątrz firmy.

8. Zaangażowanie społeczne (10 pkt)

Czy firma:

- współpracuje z fundacjami,
 - zatrudnia osoby zagrożone wykluczeniem,
 - organizuje wolontariat,
 - wspiera lokalną społeczność.
-

9. Dobre praktyki (10 pkt)

Firma może zdobyć dodatkowe punkty za innowacyjne rozwiązania.

Na przykład:

- program "Powrót do kariery po 50+",
 - Akademia Mentorów,
 - szkolenia AI dla pracowników 50+,
 - elastyczne przejście na emeryturę.
-

10. Przywództwo (10 pkt)

Oceniamy zaangażowanie zarządu.

Czy:

- temat jest częścią strategii firmy,
 - kierownictwo komunikuje znaczenie różnorodności,
 - wyznaczono osobę odpowiedzialną za realizację działań.
-

Skąd pochodzą dane?

Firma przedstawia jedynie dane zbiorcze, bez danych osobowych.

Przykładowe źródła:

- polityka HR,
- regulamin pracy,
- raport szkoleniowy,
- statystyki zatrudnienia,
- raport z rekrutacji,

- przykładowe ogłoszenia,
- opis programów rozwojowych,
- ankiety pracowników,
- wywiad z przedstawicielem firmy.

Punktacja

Wynik	Certyfikat
poniżej 60 pkt	Certyfikat nieprzyznany
60–74 pkt	 Brązowy
75–84 pkt	 Srebrny
85–94 pkt	 Złoty
95–100 pkt	 Platynowy

Co wyróżni ten certyfikat?

Przestrzegamy zasady, że **minimum 30% oceny opiera się na opinii pracowników**, a nie wyłącznie na dokumentach firmy:

- **50%** – analiza dokumentów i wskaźników HR,
- **30%** – anonimowa ankieta pracowników,
- **20%** – rozmowa z przedstawicielami firmy oraz ocena dobrych praktyk.

Taki model znacznie zwiększy wiarygodność certyfikatu. Firma nie będzie mogła uzyskać wysokiej oceny wyłącznie dzięki dobrze przygotowanej dokumentacji – konieczne będzie również potwierdzenie, że deklarowane standardy są rzeczywiście odczuwane przez pracowników. Dzięki temu certyfikat „Pracodawca Przyjazny Wiekowi 45+” jest rozpoznawalnym i cenionym znakiem jakości na polskim rynku pracy.

Zastrzeżenie dotyczące procesu certyfikacji

Fundacja Impuls45+ zastrzega sobie prawo do podejmowania ostatecznej decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, zawieszeniu lub cofnięciu Certyfikatu „Pracodawca Przyjazny Wiekowi 45+”. Ocena dokonywana jest w sposób niezależny, bezstronny i obiektywny, na podstawie przedstawionej dokumentacji, wyników procesu oceny oraz dobrych praktyk w zakresie zarządzania wiekiem, różnorodności i inkluzywności stosowanych w krajach Unii Europejskiej. Decyzje Fundacji są ostateczne i mają na celu zapewnienie najwyższej wiarygodności oraz jakości programu certyfikacji.

Ochrona danych, poufność i RODO

Fundacja Impuls45+ zobowiązuje się do zachowania najwyższych standardów ochrony danych osobowych oraz poufności informacji przekazywanych przez uczestników procesu

certyfikacji. Wszystkie dokumenty, dane organizacyjne, informacje handlowe, materiały wewnętrzne oraz inne informacje uzyskane w trakcie procesu oceny są traktowane jako poufne i wykorzystywane wyłącznie na potrzeby przeprowadzenia certyfikacji.

Fundacja przetwarza dane zgodnie z obowiązującymi przepisami **Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO)** oraz krajowymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych. Dostęp do przekazanych informacji mają wyłącznie osoby upoważnione do realizacji procesu certyfikacji.

Fundacja nie publikuje ani nie udostępnia osobom trzecim szczegółowych wyników oceny, dokumentacji, danych organizacyjnych ani informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa. Informacje dotyczące udziału firmy w programie, uzyskanego certyfikatu, dobrych praktyk lub studiów przypadku mogą zostać opublikowane wyłącznie po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody uczestniczącej organizacji oraz po autoryzacji treści przeznaczonych do publikacji przez upoważnionego przedstawiciela firmy.

