



KARTA SAMOOCENY PRACODAWCY

Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI)

Narzędzie do samooceny gotowości organizacji na różnorodność wiekową

Cel	Kluczowy wskaźnik efektywności (KPI)	Ocena (1–5)	Uwagi / Działania
Większa różnorodność wiekowa	Odsetek zatrudnionych pracowników 45+	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Skuteczniejsza rekrutacja	Liczba kandydatów 45+ na jedno stanowisko	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Rozwój kompetencji	Udział pracowników 45+ w szkoleniach	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Utrzymanie pracowników	Wskaźnik rotacji pracowników 45+	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Zaangażowanie	Wyniki badań satysfakcji i zaangażowania	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
Transfer wiedzy	Liczba par mentoringowych lub godzin mentoringu	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	

Skala oceny: 1 – Wymaga pilnych działań | 2 – Początek wdrażania | 3 – Poziom podstawowy | 4 – Dobre praktyki | 5 – Wzór do naśladowania