

Prospectus Akademicki Model Age Management Polska

Konkurs otwarty na zrobienie badań dla stworzenia Modelu Zarządzania Wiekami

Program Pilotażowy Fundacji Impuls45+ Zaproszenie do współpracy dla środowiska akademickiego

O programie

Fundacja **Impuls45+** zaprasza uczelnie wyższe, promotorów oraz studentów studiów licencjackich, magisterskich, doktorskich do udziału w pilotażowym programie badawczym poświęconym wyzwaniom współczesnego rynku pracy i zarządzaniu wiekiem. Celem programu jest połączenie potencjału środowiska akademickiego z potrzebami biznesu poprzez realizację badań naukowych odpowiadających na rzeczywiste wyzwania organizacji.

Poszukujemy projektów, które nie ograniczają się do opisu istniejących problemów i stereotypów, lecz wnoszą **nową wartość naukową**, identyfikują przyczyny badanych zjawisk oraz formułują praktyczne rekomendacje oparte na dowodach naukowych.

Szczególnie cenione będą prace wskazujące rozwiązania o potencjale trwałej zmiany – od dobrych praktyk organizacyjnych i polityk HR po działania edukacyjne oraz kampanie społeczne, które mogą przyczynić się do ograniczania stereotypów związanych z wiekiem i budowania bardziej inkluzyjnego rynku pracy.

Badania będą realizowane w ramach prac naukowych pod opieką promotorów na uczelniach partnerskich. Fundacja będzie koordynować program, wspierać współpracę z partnerami biznesowymi oraz upowszechniać wyniki badań.

Tematy pilotażowe

Projekt I. Wiek jako czynnik decyzji rekrutacyjnych

Analiza wpływu wieku na decyzje rekrutacyjne, identyfikacja stereotypów i barier związanych z wiekiem oraz badanie doświadczeń kandydatów 45+ i zdefiniowanie potrzebnych i niezbędnych dobrych praktyk, które mogłyby być stosowane przez pracodawców. Wyniki badań posłużą do opracowania **Age Management Model** – zestawu rekomendacji opartego na dowodach naukowych i uniwersalnych standardów dobrych praktyk wspierających rekrutację, zarządzanie wiekiem oraz tworzenie programu „**Certyfikat Pracodawca Przyjazny Wiekowi 45+**”.

Projekt II. Zarządzanie zespołami wielopokoleniowymi – Age Management Model – cykl życia pracownika w erze AI

Celem badania jest **opracowanie części Age Management Model**, która kompleksowo analizuje **cykl życia pracownika** – od wejścia na rynek pracy, przez rozwój zawodowy, aż po przejście na emeryturę – w kontekście zmian demograficznych i rozwoju sztucznej inteligencji.

Badanie powinno koncentrować się na potrzebach poszczególnych pokoleń, identyfikacji obszarów współpracy oraz projektowaniu mechanizmów wspierających transfer wiedzy i rozwój kompetencji na każdym etapie kariery. Szczególną uwagę należy poświęcić roli doświadczonych pracowników 45+, 55+ i ekspertów jako mentorów, trenerów oraz kluczowych uczestników procesu przekazywania wiedzy.

Efektem projektu powinien być zestaw rekomendacji stanowiących część **narodowego modelu zarządzania wiekiem** – praktycznego modelu wspierającego organizacje w zarządzaniu kapitałem ludzkim w całym cyklu życia pracownika. Model powinien integrować doświadczenie pracowników, mentoring międzypokoleniowy oraz możliwości sztucznej inteligencji, pomagając organizacjom skutecznie rozwijać talenty, ograniczać utratę wiedzy i budować kulturę współpracy między pokoleniami tak aby zachęcała starszą kadrę do wydłużenia okresu aktywności zawodowej.

Projekt III. Potencjał zawodowy osób 45+

Celem badania powinna być identyfikacja czynników, które pozwolą organizacjom skutecznie wykorzystać potencjał doświadczonych pracowników w warunkach transformacji demograficznej i rozwoju sztucznej inteligencji.

Badanie powinno objąć analizę motywacji do:

- 1) kontynuowania aktywności zawodowej,
- 2) gotowości do rozwoju i reskillingu,
- 3) potrzeb szkoleniowych oraz
- 4) barier ograniczających pełne wykorzystanie kompetencji osób 45+.

Projekt wykracza poza tradycyjne podejście do aktywizacji dojrzałych pracowników.

Jego celem jest opracowanie rekomendacji dla organizacji przyszłości, w których doświadczeni specjaliści stają się mentorami, trenerami, ekspertami domenowymi oraz współtwórcami wiedzy organizacyjnej, wspieranymi przez rozwiązania AI.

Projekt IV. Od juniora do eksperta w erze AI – uniwersalny model rozwoju kompetencji zawodowych oparty na mentoringu międzypokoleniowym i sztucznej inteligencji.

Generatywna AI eliminuje nie tylko część pracy, ale również etap zdobywania doświadczenia zawodowego. W odpowiedzi organizacje i system edukacji powinny wdrożyć nowy model rozwoju kompetencji, oparty na współpracy AI z mentoringiem doświadczonych ekspertów, aby zachować ciągłość transferu wiedzy i przygotować kolejne pokolenia specjalistów. Jak wykształcić ekspertów, gdy tradycyjna ścieżka dojścia do eksperckości przestaje istnieć, z zaangażowaniem doświadczonej kadry.

Podsumowanie badań

Rezultaty badań staną się podstawą do opracowania innowacyjnych instrumentów **Age Management Model**, wspierających:

- wydłużanie aktywności zawodowej,
- transfer wiedzy między pokoleniami oraz
- tworzenie nowych ścieżek rozwoju dla dojrzałych pracowników.

Model ma pomóc organizacjom przejść od postrzegania wieku jako wyzwania do traktowania doświadczenia jako strategicznego kapitału i źródła przewagi konkurencyjnej.

Program Stypendialny Fundacji Impuls45+

Autorom najwyżej ocenionych projektów badawczych Fundacja przyzna **jednorazowe stypendia naukowe**, stanowiące wyróżnienie za wartość merytoryczną projektu oraz wsparcie realizacji badań.

Wysokość stypendiów będą w granicach 3,000 do 15,000 złotych, zależnie od rodzaju pracy (licencjacka, magisterska czy doktorska). Wysokość stypendiów jest uzależniona od finansowania zewnętrznego jak również rodzaju projektu. Stypendia mają na celu promowanie wysokiej jakości badań naukowych o potencjale praktycznego zastosowania oraz rozwijanie współpracy pomiędzy uczelniami i biznesem.

Proces aplikacyjny

Studenci zainteresowani udziałem w programie składają zgłoszenie (dostępne na stronie fundacji) obejmujące:

- wniosek - formularz zgłoszeniowy,
- opis planowanego projektu badawczego (2–3 strony),
- zgody promotora na realizację pracy w proponowanym zakresie,
- harmonogram realizacji badań.

Zgłoszenia będą oceniane przez Komisję Programową Fundacji z udziałem przedstawicieli środowiska akademickiego i biznesowego.

Wymagane dokumenty należy przesłać na email: info@fundacja-impuls45.com z tytułem: Badania Naukowe - Age Management Model

Kryteria oceny

Przy wyborze projektów szczególna uwaga będzie zwracana na:

- ⇒ wartość naukową projektu,
- ⇒ innowacyjność i aktualność problematyki,
- ⇒ jakość metodologii badawczej,
- ⇒ potencjał praktycznego wykorzystania wyników przez organizację,
- ⇒ **oryginalność projektu oraz jego potencjał do wniesienia nowej wartości naukowej i praktycznej, w tym opracowania rekomendacji prowadzących do trwałej zmiany praktyk organizacyjnych i postaw społecznych,**
- ⇒ możliwość wykorzystania wyników do rozwoju krajowego Modelu Age Management.

Wspólna inicjatywa nauki i biznesu

Program pilotażowy stanowi pierwszy etap długofalowej inicjatywy Fundacji Impuls45+, której celem jest stworzenie ogólnopolskiej platformy współpracy pomiędzy uczelniami wyższymi, przedsiębiorstwami i ekspertami. Wyniki badań będą stanowić podstawę do opracowania rekomendacji dla organizacji oraz budowy pierwszego w Polsce **Modelu Age Management**, wspierającego skuteczne zarządzanie kapitałem ludzkim i pracownikami na każdym etapie ich kariery zawodowej.