



Fundacja Impuls45+
www.fundacja-impuls45.com

Self Assessment Checklist

Rekrutacja

- ☐ Nasze ogłoszenia są neutralne wiekowo.
- ☐ Rekruterzy są świadomi stereotypów dotyczących wieku.
- ☐ Oceniamy kompetencje, a nie metrykę.

Rozwój

- ☐ Pracownicy 45+ mają taki sam dostęp do szkoleń.
- ☐ Oferujemy możliwość przekwalifikowania.
- ☐ Rozmawiamy o planach rozwojowych.

Zarządzanie

- ☐ W organizacji funkcjonuje mentoring.
- ☐ Tworzymy zespoły wielopokoleniowe.
- ☐ Doceniamy doświadczenie pracowników.

Kultura organizacyjna

- ☐ Przeciwdziałamy ageizmowi.
- ☐ Promujemy szacunek wobec wszystkich pokoleń.
- ☐ Dbamy o dobrostan pracowników.

Wynik

24–30 punktów – Organizacja przyjazna wiekowo.

16–23 punkty – Dobre praktyki są obecne, ale warto je rozwinąć.

0–15 punktów – Istnieje duży potencjał do poprawy polityki zatrudnienia i rozwoju pracowników 45+.

O Fundacji Impuls45+

Fundacja Impuls45+ wspiera budowanie rynku pracy opartego na kompetencjach, współpracy międzypokoleniowej i równym dostępie do rozwoju zawodowego. Naszą misją jest promowanie potencjału osób 45+, wspieranie pracodawców we wdrażaniu dobrych praktyk oraz przeciwdziałanie ageizmowi poprzez edukację, badania i praktyczne rozwiązania.

Strona: www.fundacja-impuls45.com

email: info@fundacja-impuls45.com

