



STATUT FUNDACJI IMPULS45+

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Nazwa Fundacji

1. Fundacja pod nazwą „Fundacja Impuls45+”, zwana dalej „Fundacją”, została ustanowiona przez Fundatorkę Monikę H. Manghi aktem notarialnym.
2. Fundacja działa na podstawie:
 - a) ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach;
 - b) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
 - c) innych obowiązujących przepisów prawa;
 - d) niniejszego Statutu.

§2. Siedziba i obszar działania

1. Siedzibą Fundacji jest miasto stołeczne Warszawa.
2. Terenem działania Fundacji jest Rzeczpospolita Polska.
3. Fundacja może prowadzić działalność na terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej oraz poza jej granicami.
4. Fundacja może tworzyć oddziały, przedstawicielstwa, biura, centra kompetencji, jednostki terenowe oraz inne jednostki organizacyjne w kraju i za granicą.
5. Fundacja może przystępować do krajowych i międzynarodowych organizacji, federacji, sieci, platform współpracy oraz partnerstw realizujących cele zgodne z misją Fundacji.

§3. Czas trwania

Fundacja zostaje ustanowiona na czas nieoznaczony.

§4. Nadzór

Ministrem właściwym ze względu na cele Fundacji jest minister właściwy do spraw pracy, polityki społecznej oraz rynku pracy.

ROZDZIAŁ II MISJA I WARTOŚCI

§5. Misja

Misją Fundacji jest wzmacnianie pozycji doświadczonych profesjonalistów w wieku 45+ oraz zmiana postrzegania dojrzałych pracowników poprzez edukowanie społeczeństwa, a w szczególności pracodawców o ich wartości, kompetencjach i potencjale.

Fundacja oferuje szeroki katalog celów (edukacja, przedsiębiorczość, rynek pracy, innowacje, mentoring, inkubacja startupów),

Fundacja działa na rzecz rynku pracy, na którym doświadczenie stanowi przewagę konkurencyjną, a różnorodność wiekowa wspiera rozwój organizacji, gospodarki i społeczeństwa.

§6. Wartości

Fundacja działa w oparciu o: 1. szacunek i godność; 2. równość szans; 3. różnorodność i inkluzywność; 4. rozwój przez doświadczenie; 5. odpowiedzialność społeczną; 6. współpracę międzypokoleniową; 7. profesjonalizm; 8. transparentność.

Fundacja popiera mechanizm „pay it forward”, czyli zobowiązanie beneficjentów do wspierania kolejnych uczestników po osiągnięciu sukcesu.

ROZDZIAŁ III CELE STATUTOWE

§7. Celami Fundacji są w szczególności:

1. przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na wiek;
2. wspieranie aktywności zawodowej osób po 45 roku życia;
3. wspieranie rozwoju zawodowego i osobistego osób dorosłych;
4. promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej;
5. wspieranie edukacji ustawicznej;
6. wspieranie przedsiębiorczości;
7. wspieranie różnorodności, równości i inkluzywności;
8. rozwój kapitału ludzkiego;
9. rozwój kompetencji cyfrowych;
10. rozwój kompetencji przyszłości;
11. wspieranie współpracy międzypokoleniowej;
12. wspieranie rozwoju rynku pracy;
13. wspieranie przedsiębiorstw wdrażających polityki zarządzania wiekiem;
14. działalność naukowa i badawcza;
15. działalność edukacyjna;
16. działalność szkoleniowa;
17. działalność ekspercka;

18. działalność informacyjna;
19. działalność wydawnicza;
20. działalność na rzecz integracji europejskiej;
21. wspieranie współpracy międzynarodowej;
22. wspieranie społeczeństwa obywatelskiego;
23. przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu;
24. wspieranie osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy;
25. wspieranie rozwoju społeczno-gospodarczego;
26. realizacja zadań pożytku publicznego określonych w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

§8. Sposoby realizacji celów

Fundacja realizuje swoje cele poprzez:

1. szkolenia;
2. warsztaty;
3. mentoring;
4. coaching;
5. doradztwo;
6. konferencje;
7. kongresy;
8. badania społeczne;
9. badania rynku pracy;
10. raporty;
11. ekspertyzy;
12. publikacje;
13. kampanie społeczne;
14. kampanie edukacyjne;
15. projekty krajowe;
16. projekty międzynarodowe;
17. projekty finansowane ze środków UE;
18. współpracę z przedsiębiorcami;
19. współpracę z uczelniami;
20. współpracę z administracją publiczną;
21. współpracę z organizacjami pozarządowymi;
22. tworzenie programów certyfikacyjnych;
23. przyznawanie certyfikatu „Pracodawca 45+ Friendly”;
24. prowadzenie platform edukacyjnych;
25. organizowanie programów grantowych;
26. organizowanie programów stypendialnych;
27. zlecanie badań, analiz i ekspertyz podmiotom krajowym i zagranicznym;
28. pozyskiwanie środków publicznych i prywatnych;



29. realizację działań finansowanych przez Unię Europejską;

§9. Zasada wzajemności i odpowiedzialności społecznej

Osoby korzystające ze wsparcia Fundacji, które dzięki temu osiągnęły trwały rozwój zawodowy lub przedsiębiorczy, zobowiązują się – w zakresie swoich możliwości – do udziału w działaniach Fundacji na rzecz kolejnych beneficjentów, w szczególności poprzez mentoring, dzielenie się wiedzą, doświadczeniem oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i aktywności zawodowej. Zakres i forma realizacji tego zobowiązania określone są w porozumieniu z Fundacją.

ROZDZIAŁ IV MAJĄTEK FUNDACJI

§10. Majątek Fundacji

1. Majątek Fundacji stanowi fundusz założycielski w wysokości 2.000 zł (słownie: dwa tysiące złotych).
2. Kwotę 2.000 zł przeznacza się na początkowe prowadzenie działalności Fundacji.

§11. Źródła finansowania

1. Majątek i działalność Fundacji finansowane są w szczególności z:
 - a) darowizn;
 - b) spadków i zapisów;
 - c) dotacji;
 - d) grantów krajowych i zagranicznych;
 - e) środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz innych funduszy europejskich;
 - f) środków pochodzących z Komisji Europejskiej;
 - g) programów Erasmus+, Horizon Europe, Interreg oraz innych programów międzynarodowych;
 - h) środków administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego;
 - i) sponsoringu; darowizn fundacji, przedsiębiorców i innych osób prawnych; darowizn osób fizycznych, zbiorów publicznych prowadzonych zgodnie z obowiązującymi przepisami, finansowania społecznościowego (crowdfunding), dochodów z majątku Fundacji, w tym odsetek bankowych, praw majątkowych oraz innych pożytków z majątku, innych źródeł dopuszczonych przepisami prawa.
2. Całość dochodów Fundacji przeznaczana jest wyłącznie na realizację jej celów statutowych.
3. Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej. W przypadku podjęcia decyzji o jej rozpoczęciu wymagana jest uprzednia zmiana Statutu oraz spełnienie wymogów określonych w obowiązujących przepisach prawa.

ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE FUNDATORA I CZŁONKÓW ORGANÓW FUNDACJI

§12 Wynagrodzenie członków zarządu

- 1) Fundator oraz członkowie organów Fundacji mogą wykonywać na rzecz Fundacji czynności związane z realizacją jej celów statutowych oraz rozwojem organizacyjnym Fundacji odpłatnie.
- 2) Wynagrodzenie może przysługiwać w szczególności za:
 - a) przygotowanie i prowadzenie szkoleń, warsztatów, seminariów i konferencji;
 - b) świadczenie usług doradczych, mentoringowych i eksperckich;
 - c) zarządzanie projektami i programami Fundacji;
 - d) pozyskiwanie środków finansowych, grantów i partnerów;
 - e) reprezentowanie Fundacji;
 - f) opracowywanie materiałów edukacyjnych, publikacji i projektów;
 - g) wykonywanie innych czynności niezbędnych do realizacji celów statutowych oraz rozwoju Fundacji.
- 3) Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, ustala się z uwzględnieniem charakteru wykonywanych obowiązków, ich zakresu oraz stawek rynkowych.
- 4) Wynagrodzenie może być wypłacane na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub na podstawie faktury wystawionej w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- 5) Zawarcie umowy z Fundatorem będącym jednocześnie członkiem Zarządu oraz ustalenie wysokości jego wynagrodzenia następuje z zachowaniem zasad reprezentacji Fundacji określonych w Statucie oraz z wyłączeniem tej osoby z podejmowania decyzji dotyczących jej własnego wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V ZARZĄD FUNDACJI – POWOŁYWANIE I ODWOŁYWANIE

§13 Powoływanie i odwoływanie

- 1) Zarząd Fundacji składa się z jednej do pięciu osób, w tym Prezesa Zarządu.
- 2) Członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu, powołuje i odwołuje Fundator w drodze pisemnej uchwały.
- 3) Kadencja Zarządu trwa pięć lat. Członkowie Zarządu mogą być powoływani na kolejne kadencje bez ograniczeń.
- 4) Członkostwo w Zarządzie ustaje wskutek:
 - a) odwołania przez Fundatora;
 - b) złożenia pisemnej rezygnacji;
 - c) śmierci członka Zarządu;
 - d) utraty pełnej zdolności do czynności prawnych;
 - e) prawomocnego orzeczenia zakazu pełnienia funkcji w organach osób prawnych.
- 5) Fundator może odwołać członka Zarządu w każdym czasie, bez obowiązku podawania przyczyny.
- 6) W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu Fundator niezwłocznie powołuje nowego członka Zarządu, jeżeli jest to niezbędne do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Fundacji.
- 7) Do czasu śmierci Fundatora wyłączne prawo powoływania i odwoływania członków Zarządu przysługuje Fundatorowi.

- 8) Po ustaniu uprawnień Fundatora z przyczyn określonych w ust. 7 kompetencję do powoływania i odwoływania członków Zarządu przejmuje Zarząd Fundacji, działający większością 2/3 głosów, o ile Statut nie stanowi inaczej.

ROZDZIAŁ VI REPREZENTACJA FUNDACJI

§14. Reprezentacja

- 9) Oświadczenia woli w imieniu Fundacji składa Prezes Zarządu samodzielnie, jeżeli Zarząd jest jednoosobowy.
 - a) Jeżeli Zarząd jest wieloosobowy:
 - b) do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych i niemajątkowych uprawniony jest Prezes Zarządu działający samodzielnie albo dwóch członków Zarządu działających łącznie;
- 10) Zarząd może udzielać pełnomocnictw do dokonywania określonych czynności prawnych.
- 11) Zarząd reprezentuje Fundację przed sądami, organami administracji publicznej, instytucjami krajowymi i zagranicznymi oraz wobec osób fizycznych i prawnych.

ROZDZIAŁ VII POSIEDZENIA I UCHWAŁY ZARZĄDU

§ 14. Posiedzenia i uchwały zarządu

1. Zarząd obraduje w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na sześć miesięcy.
2. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes Zarządu z własnej inicjatywy lub na wniosek któregośkolwiek z członków Zarządu.
3. Posiedzenia mogą odbywać się stacjonarnie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej umożliwiających jednoczesne porozumiewanie się na odległość.
4. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów.
5. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.
6. Uchwały mogą być podejmowane również w trybie obiegowym lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

ROZDZIAŁ VIII ZMIANA STATUTU

§ 15. Zmiana statutu

1. Zmiany Statutu dokonuje Fundator.
2. Po ustaniu uprawnień Fundatora zmian Statutu dokonuje Zarząd większością 2/3 głosów wszystkich członków Zarządu.
3. Zmiany Statutu nie mogą prowadzić do naruszenia podstawowych celów, dla których Fundacja została ustanowiona.

ROZDZIAŁ IX LIKWIDACJA FUNDACJI

§ 15. Likwidacja fundacji

1. Fundacja ulega likwidacji w przypadkach przewidzianych przepisami prawa lub gdy osiągnięcie jej celów stało się niemożliwe.
2. Decyzję o likwidacji Fundacji podejmuje Fundator.
3. Po ustaniu uprawnień Fundatora decyzję o likwidacji podejmuje Zarząd większością 2/3 głosów.
4. Likwidatora powołuje Fundator, a po ustaniu jego uprawnień – Zarząd.
5. Środki majątkowe pozostałe po zakończeniu likwidacji przeznaczają się na rzecz organizacji pozarządowych prowadzących działalność zbieżną z celami Fundacji, wskazanych przez Fundatora, a w razie braku takiego wskazania – przez likwidatora.

ROZDZIAŁ X POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16. Postanowienia końcowe

1. Fundacja może używać pieczęci, znaków graficznych oraz wyróżniającego ją logo.
2. Fundacja może ustanawiać certyfikaty, nagrody, wyróżnienia, odznaki honorowe oraz tytuły przyznawane osobom i podmiotom szczególnie zasłużonym dla realizacji jej celów statutowych.
3. Fundacja może przystępować do krajowych i międzynarodowych organizacji, sieci, federacji oraz partnerstw, których działalność jest zgodna z jej celami statutowymi.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 6 kwietnia 1984 r. o fundacjach, ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz inne obowiązujące przepisy prawa.
5. Statut wchodzi w życie z dniem wpisania Fundacji do Krajowego Rejestru Sądowego.