



Warsztat dla Pracodawców

Narzędzia skutecznego zarządzania wiekiem i różnorodnością pokoleniową

Cel warsztatu

Przekazanie praktycznych narzędzi wspierających rekrutację, rozwój i utrzymanie pracowników 45+, budowanie zespołów wielopokoleniowych oraz ograniczanie skutków ageizmu w organizacji.

Praktyczne ćwiczenia i interaktywny sposób zdobywania wiedzy.

Program

- Korzyści biznesowe wynikające z różnorodności wiekowej.
- Polityka zarządzania wiekiem – jak ją opracować i wdrożyć.
- Dobre praktyki HR w całym cyklu życia pracownika.
- Checklisty i KPI do oceny skuteczności działań.
- Plan działań dla własnej organizacji.

Przykłady polityki zarządzania wiekiem

- Równe szanse w rekrutacji i awansach niezależnie od wieku.
- Regularny przegląd kompetencji oraz indywidualne plany rozwoju.
- Elastyczne formy pracy i stopniowe przechodzenie na emeryturę.
- Program mentoringu i transferu wiedzy między pokoleniami.
- Monitorowanie wskaźników rotacji, absencji i satysfakcji według grup wiekowych.

Dobre praktyki HR

Obszar	Przykłady dobrych praktyk
Rekrutacja	Neutralne językowo ogłoszenia, zróżnicowane kanały pozyskiwania kandydatów, kompetencyjne rozmowy kwalifikacyjne.

Szkolenia	Programy reskillingu i upskillingu, szkolenia cyfrowe, rozwój liderów wszystkich grup wiekowych.
Benefity	Elastyczny czas pracy, Karnety do Fitness Klubów, Szkolenia 'Dbłość o siebie 360', Filozofia Longevity, opieka zdrowotna, wsparcie opiekunów rodzinnych
Rozwój	Mentoring, reverse mentoring, coaching, planowanie sukcesji.
Kultura organizacyjna	Przeciwdziałanie ageizmowi, komunikacja włączająca, współpraca międzypokoleniowa.

Rezultaty dla pracodawcy

- większa liczba kandydatów 45+
- niższa rotacja pracowników
- wyższe zaangażowanie zespołów
- lepszy transfer wiedzy
- silniejsza marka pracodawcy

Fundacja Impuls45+ | www.fundacja-impuls45.com | info@fundacja-impuls45.com

