



Fundacja Impuls45+
www.fundacja-impuls45.com

Wiek nie odbiera talentu. Ageizm odbiera szanse.

Ageizm nie wybiera. Nie ma znaczenia, jak bardzo jesteś kompetentny, ile osiągnąłeś ani jak cenne jest Twoje doświadczenie. Jeśli przekroczyłeś 45 rok życia, zbyt często jesteś oceniany nie przez pryzmat swoich umiejętności, lecz daty urodzenia.

To nie wiedza, charakter czy osiągnięcia decydują o pierwszym wrażeniu. Decydują stereotypy.

W efekcie organizacje tracą nie tylko doświadczonych pracowników. Tracą wiedzę, innowacyjne pomysły, stabilność oraz perspektywę, którą mogą wnieść osoby z wieloletnim doświadczeniem zawodowym.

Prawdziwa równość szans zaczyna się wtedy, gdy kandydat jest oceniany za to, co potrafi i co może wnieść do organizacji – a nie za liczbę lat zapisanych w dowodzie osobistym.

Podsumowanie

Ageizm nie szkodzi wyłącznie osobom 45+. Szkodzi również pracodawcom i całej gospodarce. Firmy, które odrzucają kandydatów ze względu na wiek, rezygnują z talentu, doświadczenia i potencjału, którego nie da się zastąpić. Czas odejść od stereotypów i zacząć budować miejsca pracy, w których liczą się kompetencje, a nie metryka.